



santé-social genève

## Task Force « Formation initiale pour adultes – ASA | ASSC | ASE »

### Groupe de travail métier – ASE PA et PH

La séance a eu lieu le 25.03.2026 à OrTra santé-social de 09h à 11h

Personnes inscrites :

- BARZELATTO Anamaria, Animatrice socio-culturelle en formation, Fondation Trajet - *présente*
- BERTRAND Yann, Coordinateur socio-professionnel domaine santé social, Clair Bois - *présent*
- BLANCHOT Anne, Cheffe de service, EPI - *présente*
- CIVERA Laurent, Assistant socio-éducatif, Résidence EMS de Drize - *présent*
- KURSNER Marta, Responsable du service d'animation, Foyer Saint-Paul - *présente*
- LINDER Thais, Assistante socio-éducative, EMS les marronniers - *présente*
- ROGER François, Responsable Département Formation et Insertion professionnelle, Clair Bois - *présent*
- VAZQUEZ José Luis, Assistant socio-éducatif, EPI - *présente*

### Réflexion sur les profils de personnes candidat·e·s à la formation :

Pour ce premier atelier, dédié plus spécifiquement au métier d'ASE pour personnes âgées ou en situation de handicap, il a été demandé aux personnes présentes, réparties dans deux groupes, de réfléchir aux profils des candidat·e·s qui souhaitent intégrer une formation ASE, dans leur contexte institutionnel respectif.

Un premier constat a été un partage autour du profil AFP car certain·e·s candidat·e·s n'ont ni la posture ni le profil pour faire un CFC mais seraient beaucoup plus aptes à faire une AFP.

- L'OrTra informe que les faitières OdASanté et SavoirSocial sont actuellement en discussion pour mieux intégrer l'AFP ASA dans le domaine social lors de la prochaine révision d'ordonnance. Plus d'informations suivront à ce sujet.

En ce qui concerne les profils identifiés, ils ont pu être regroupés en 5 catégories :

- 1) Personne avec un **niveau CFC mais pas ou peu de pratique**, personnes à l'assurance sociale, personne avec peu ou pas de connaissances du domaine santé-social, et donc **plutôt en reconversion**
- 2) Personne avec la **formation Croix-Rouge** de Fribourg « Animation et Accompagnement social auprès des personnes âgées » **ou auxiliaire de santé** avec beaucoup d'expérience
- 3) **ASA avec une posture professionnelle en adéquation avec le profil ASE** mais peu d'expérience du quotidien (expérience ASA nuit)
- 4) ASA avec une grande connaissance des actes dans le quotidien et en équipe pluridisciplinaire
- 5) Personne qualifiée (infirmier·ère), avec problème de santé ou personnel, qui souhaite se reconverter

### Réflexion sur les dispositifs de formation :

Après présentation des travaux préparatoires menés par le Pôle formation de l'OrTra, 3 propositions ont été retenues pour répondre aux différents besoins des profils analysés :

### Formation longue

**Durée :** 18 mois à raison d'un jour | semaine (pas de soirée ni de weekend)

**Objectifs :** Passer en revue tous les domaines de compétences

**Public :** Personne prête à changer de posture professionnelle, en emploi, **avec peu d'expérience dans le domaine visé**

**Points d'attention :** Evaluation du niveau avant l'entrée en formation afin de valider la capacité d'entrer dans une formation de niveau CFC

### Formation courte

**Durée :** 9 mois à raison d'un jour | semaine (pas de soirée ni de weekend)

**Objectifs :** Travailler sur des situations emblématiques en approche par compétence

**Public :** Personne **en emploi, avec une solide expérience dans le domaine visé**

**Points d'attention :** être sur le terrain au moment de la formation afin de pouvoir transférer les connaissances et être prêt à s'investir dans une formation intensive.

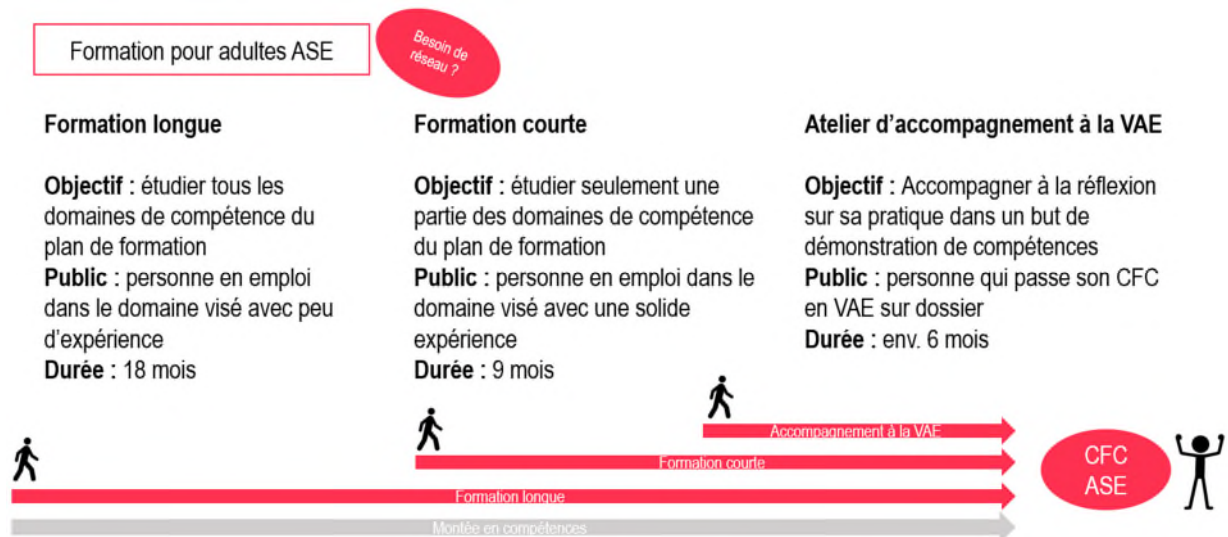
### Atelier d'accompagnement à la VAE

**Durée :** 6 mois réparti sur 1 jour | mois

**Objectifs :** Accompagner à la réflexion sur sa pratique dans un but de démonstration de compétences

**Public :** Personne qui prépare sa VAE sur dossier

**Points d'attention :** Favoriser les travaux en sous-groupe afin d'avoir plus d'échanges et réfléchir à la possibilité d'avoir également un accompagnement sur le terrain d'un-e CAP.



### Synthèse

Les candidat·e·s avec peu d'expérience ou un niveau de français faibles (regroupé·e·s plus haut dans les catégories 1,2 et 3) sont des profils qui correspondent à la formation longue. Ce dispositif répond à un besoin de revoir toutes les compétences afin d'acquérir la posture professionnelle. De plus, une formation trop rapide n'est pas envisageable pour des personnes allophones.

Concernant les profils avec plus d'expérience et un meilleur niveau de français (regroupés plus haut dans les catégories 4 et 5), la formation courte leur permettrait d'approfondir les compétences du métier en se basant sur leurs acquis professionnels.



santé-social genève

Concernant la proposition de l'accompagnement VAE, il a été discuté de la problématique actuelle des personnes en VAE concernant la reconnaissance de leur CFC. En effet, certaines institutions ont de moins en moins confiance en à cette voie de qualification. L'idée de savoir que le candidat·e·s seraient accompagné·e·s par l'OrTra dans leurs réflexions semble une piste intéressante à développer.

### **Partage des différentes réflexions lors du groupe de travail**

Un des points abordés concernait le profil des candidat·e·s aujourd'hui, beaucoup moins proche de la VAE qu'au début du processus de CPA, et donc l'importance de l'accompagnement sur le terrain. Malheureusement aujourd'hui certaines institutions ont un nombre limité de PF ou de FEE disponibles.

Par ailleurs, les employeurs s'engagent comme lieu de pratique, cependant uniquement si la démarche intègre le processus interne de sélection et d'évolution. En lien avec la possibilité de démarche individuelle et hors engagement institutionnel, le lieu de pratique doit être trouvé à l'externe, ce qui complique la démarche et les plannings de travail.

Une autre remarque concernait l'importance d'intégrer les cours interentreprises dans la formation complète.

Il a également été souligné que la VAE sur dossier suscitait aujourd'hui quelques interrogations de la part de certains employeurs car il semblerait qu'il y ait de moins en moins de profils capables de pouvoir démontrer d'une réelle expertise dans les différentes compétences.

Enfin, un point d'attention a été relevé concernant la sélection des participants et la nécessité d'avoir un processus d'admission complet et structuré avec des prérequis clairs.